

Assessment-Center-Übungen (AC) in Interviews integrieren

Die richtigen Werkzeuge kennen und zielführend einsetzen

Die Themen

- Praktische Umsetzungen der Vorteile von AC-Übungen im Recruiting
- Beobachtungsmerkmale aus Anforderungen entwickeln
- Design und Formulierung realitätsbasierter AC-Elemente
- Organisation und Prozesse für Beobachter und Bewerber
- Auswertungen diagnostisch einwandfrei gestalten
- Kommunikation und Rückmeldung an Bewerber

Viele praktische Übungen
bereiten Sie optimal vor!

Ihre Referentin



Claudia Uhrheimer
HR-Beraterin, Trainerin und Coach, Hochschuldozentin,
POTENZIAL, Wiesbaden

Assessment-Center-Übungen (AC) in Interviews integrieren

Ziel des Seminars

Mit Hilfe von Assessment-Center-Elementen können Sie Ihr Recruiting verbessern und Verhalten, Kompetenzen und Wissen von Bewerbern gezielt beobachten. So werden Interviews um ein Vielfaches aussagefähiger.

In diesem Seminar lernen Sie Bewerber-Interviews mit individuellen, diagnostisch wertvollen Elementen eines Assessment-Centers zu kombinieren, um so die Aussagefähigkeit zu einzelnen Kompetenzkriterien zu steigern. Sie erhalten praktische Tipps und lernen, wie Beobachtungsanker formuliert werden, wie eine realistische und machbare Übung aussieht und wie Sie diese in ein Interview organisatorisch einbinden können.

Nach dem Seminar wissen Sie, wie Sie AC-Elemente für einzelne Kompetenzkriterien entwickeln, welche Kommunikation zum Bewerber vorher und hinterher dafür notwendig ist und wie Sie die Übungen beobachten und diagnostisch einwandfrei auswerten.

Teilnehmerkreis

Sie möchten Ihr Recruiting optimieren und Elemente des Assessment-Centers auch in Interviews integrieren und nutzen?

Dieses Seminar ist speziell für Sie als:

- Geschäftsführer
- Personalleiter oder Personalentscheider
- Recruiter, Fach- und Führungskräfte

Ihre Referentin



Claudia Uhrheimer
HR-Beraterin, Trainerin und
Coach, Hochschuldozentin
POTENZIAL, Wiesbaden

Claudia Uhrheimer ist Dipl. Betriebswirtin und HR-Beraterin für Personalauswahl (Rekrutierungsprozesse, Assessment-Center, Interviewverfahren und Telefoninterviews), Personalentwicklung und Organisationsentwicklung. Sie ist Dozentin an der Hochschule RheinMain und Autorin (z. B. "Telefoninterviews in der Personalrekrutierung").

Methodik

Trainingsmethodik ist es, mit kurzen, gezielten Impulsen den theoretischen Hintergrund zu vermitteln und diesen dann in praktischen Sequenzen (Übungen, Besprechung von Praxisfällen) mit den Teilnehmern zu vertiefen.

Ihr Nutzen

- Sie erhalten wertvolle Tools um Ihr Recruiting zu optimieren
- Sie finden somit die am besten geeigneten Bewerber
- Durch den Workshop-Charakter der Veranstaltung wird der reibungslose Praxis-Transfer gewährleistet

Die richtigen Werkzeuge zielführend einsetzen

Ihr Programm im Überblick

AC-Übungen: welche Vorteile sind zu erwarten?

- Weshalb AC-Elemente dem reinen "Beantworten von Fragen" überlegen sind

Das klassische Assessment-Center (AC) und seine Vorteile

- Welche Tools gibt es im AC?
- Wieso nutzen Firmen ACs - und wieso nicht?

Aus Anforderungen heraus Beobachtungsmerkmale entwickeln

- Welche Kompetenzen eignen sich besonders für AC-Elemente?
- Die Formulierung des Anforderungsprofils
- Die Formulierung von Verhaltensbeschreibungen als Basis für die Beobachtung

Design und Formulierung realitätsbasierter AC-Elemente

- Wie AC-Elemente realistisch und umfassend für die Anwendung formuliert werden

Ausarbeitung des Beobachtungs-Settings

- Design von AC-Beobachtungsbögen
- Rollen der Beobachter

Organisation und Logistik für Bewerber und Beobachter

- Zeitliche Kalkulation zur Durchführung
- Raumsetting
- Vorauswahl und Briefing der Beobachter

Auswertungen diagnostisch einwandfrei gestalten

- Bewertung des gezeigten Verhaltens
- Moderation der Auswertung mit den Beobachtern

Kommunikation und Rückmeldung an den Bewerber

- Welche Informationen im Vorfeld kommuniziert werden?
- Aufbau des Feedbackgesprächs für den Kandidaten

Der komplette Prozess mit praktischen Übungen

**Begrenzte
TN-Zahl!
Frühzeitige
Anmeldung
empfohlen!**

Anmeldung unter
service@forum-institut.de oder
Fax +49 6221 500-555

Anmeldeformular

Ja, ich nehme teil am Praxisseminar
 Assessment-Center-Übungen (AC) in
Interviews integrieren

Ja, ich bin damit einverstanden, dass das FORUM Institut
mir Informationen zu Veranstaltungen
 per E-Mail per Telefon übermitteln darf.
Meine Einwilligung kann ich jederzeit widerrufen.

Name, Vorname

Position/Abteilung

Firma

Straße

PLZ/Ort/Land

Telefon

E-Mail

Ansprechpartner/-in im Sekretariat

Datum, Unterschrift

So melden Sie sich an

Anmelde-Hotline: +49 6221 500-500
Tagungs-Nr. 19 07 481

Internet:
www.forum-institut.de

Termin/Veranstaltungsort:
Dienstag, 2. Juli 2019 in Frankfurt/Niederrad
9:00 - 17:00 Uhr
Dorint Hotel
Hahnstr. 9 · 60528 Frankfurt/Niederrad
Tel. +49 69 66306-0 · Fax +49 69 66306-600

Gebühr:
€ 1.090,00 (+ gesetzl. MwSt.) inkl. hochwertiger
Dokumentation (auch zum Download), Zertifikat,
Arbeitsessen, Erfrischungen und Kaffeepausen.

Hotelübernachtung:
Wir empfehlen eine rechtzeitige Zimmerreservierung
im Tagungshotel oder naheliegenden Häusern.

Fragen & Informationen

Gerne beantworte ich Ihre Fragen zu dieser Veran-
staltung und unserem gesamten Weiterbildungspro-
gramm.

Kristina Leonie Menten
Konferenzmanagerin Personal
Tel. +49 6221 500-822
k.menten@forum-institut.de

AGB

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen
(Stand: 01.01.2016), die wir auf Wunsch jederzeit
übersenden und die im Internet unter
www.forum-institut.de/agb eingesehen werden können.